



## ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกุยบุรี

เรื่อง ข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก

โดยที่หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร.๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ กำหนดให้ผู้ประเมินประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้นตั้งนั้น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกุยบุรี จึงประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ในรอบการประเมินที่ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้ประกาศ ณ วันที่ ๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ.....

( นายสุชุม ทัศนาศนา )

สาธารณสุขอำเภอกุยบุรี



## ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกุยบุรี

เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๗๖ วรรค ๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และเพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นไปโดยโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกุยบุรี จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ไว้ดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ประเมินปีละ ๒ ครั้ง ในปีงบประมาณ รอบที่ ๑ เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม รอบที่ ๒ เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน

๒. ประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ประเมินอย่างน้อย ๒ องค์ประกอบ ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ โดยผลสัมฤทธิ์ของงานจะต้องมีสัดส่วนคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ผลสัมฤทธิ์ของงานให้ประเมินจากปริมาณงาน คุณภาพผลงาน ความรวดเร็วหรือความตรงเวลา หรือความประหยัดความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร

๓. ในแต่ละรอบการประเมินให้นำคะแนนผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการมาจัดกลุ่มตามผลคะแนน โดยแบ่งกลุ่มคะแนนผลการประเมินเป็น ๕ ระดับ ได้แก่ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ต้องปรับปรุง

๔. ผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้บังคับบัญชานำไปใช้ประกอบการแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน การให้ออกจากราชการ และการพัฒนาเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์ และอาจนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในเรื่องต่างๆ เช่น การให้รางวัลประจำปี รางวัลจูงใจ ค่าตอบแทนต่างๆ

๕. การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือน ดำเนินการตามวิธีการดังต่อไปนี้

- ก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงรอบการประเมิน ต้องกำหนดประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ข้าราชการพลเรือนในสังกัดทราบ
- ในแต่ละรอบการประเมินให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงานและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ กำหนดดัชนีชี้วัดหรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมกับลักษณะงาน
- ในระหว่างรอบการประเมิน ผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน ต้องมีการให้ข้อเสนอแนะ

ปรึกษาผู้รับการประเมินเพื่อการพัฒนา ปรับปรุงแก้ไขเพื่อนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ของงาน และเมื่อสิ้นรอบการประเมิน ต้องร่วมกันวิเคราะห์ผลสำเร็จงาน และพฤติกรรมในการ ปฏิบัติราชการ เพื่อหาความจำเป็นในการพัฒนาเป็นรายบุคคลด้วย

- การประเมินผลการปฏิบัติราชการแต่ละครั้ง ผู้ประเมินแจ้งผลให้ผู้รับการประเมินทราบ เป็นรายบุคคล โดยผู้รับการประเมินลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน หากกรณีผู้รับ การประเมินไม่ยินยอมลงลายมือรับทราบผลการประเมิน ต้องมีข้าราชการอีกอย่างน้อย หนึ่งคนลงลายมือเป็น พยานว่าได้มีการแจ้งผลการประเมินแล้ว

- ผู้ประเมินประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีผลการปฏิบัติราชการในระดับ ดีเด่น และดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่อง ชมเชยและสร้าง แรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น
- ผู้ที่มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับต้องปรับปรุง ต้องดำเนินการจัดทำ คำมั่นในการพัฒนาปรับปรุง

สำนักสาธารณสุขอำเภอกุยบุรี จึงประกาศมาเพื่อให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติหน่วย งานในสังกัด ทราบ และถือปฏิบัติตามโดยเคร่งครัด ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสุชุม ทศนา)

สาธารณสุขอำเภอกุยบุรี

